

**Determina Amministratore Unico  
N. 30 del 15.11.2017**

**Attribuzione parametro retributivo 183 dipendente Guadagno Paolo dal 1.12.2017 per maturazione 21° anno di anzianità di guida.**

La vigente contrattazione collettiva degli addetti ai pubblici servizi di trasporto, T.U. del 23.7.76 come modificato, integrato ed aggiornato dai successivi accordi e contratti nazionali di categoria applicati da questa Società aderente all' ASS.TRA. (ex Federtrasporti) nei confronti del personale dipendente, ultimo il verbale d'accordo sul rinnovo del CCNL allegato al Protocollo d'intesa sottoscritto il 28.11.2015, prevede, tra gli istituti normativi, quello relativo alla classificazione del personale, disciplinato dall' articolo 2 punto 11 e allegato C) punto C. 1/1 Accordo Nazionale 27.11.2000 e ss.mm.ii.

L'istituto contrattuale prevede, tra l'altro, casi per i quali è stabilita l'attribuzione di parametri economici ulteriori relativi alla stessa figura professionale, correlata alla maturazione di una determinata anzianità specifica maturata aziendali sulla base delle disposizioni contenute nell'allegato C) all' art. 2 summenzionato.

L'effettivo svolgimento all'atto del predetto passaggio di posizione delle mansioni caratteristiche della figura professionale interessata è condizione necessaria per l'attribuzione del parametro superiore.

Nell'ambito dell'area professionale contrattuale 3<sup>^</sup> - Area operativa esercizio: sezione automobilistico, filoviario e tranviario – è previsto il **profilo professionale dell'operatore d'esercizio**, relativo ai *"...lavoratori che, in possesso delle abilitazioni richieste, svolgono mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone nonché le attività già previste da accordi, disposizioni e consuetudini in atto. Svolgono, all'occorrenza, le attività di vendita e verifica dei titoli di viaggio, di informazione alla clientela e di versamento di incassi ed effettuano, altresì, in alternativa alle prevalenti mansioni di guida, le attività di riscossione incassi, di capolinea e di polizia amministrativa. Le modalità di svolgimento di queste ultime attività sono concordate a livello aziendale"*.

A tale profilo professionale sono collegati i parametri retributivi 140 d'ingresso, 158, 175 e 183 che vengono acquisiti con le modalità previste dalla tabella allegato C. 1/1, di seguito indicate:

<b>Figura professionale</b>	<b>Parametri</b>	<b>modalità di accesso</b>
Operatore d'esercizio (pos. 1)	140	Parametro di accesso
" " (pos. 2)	158	Dopo 8 anni di guida effettiva
" " (pos. 3)	175	Dopo 16 anni di guida effettiva
" " (pos. 4)	183	Dopo 21 anni di guida effettiva

Il periodo di guida effettiva aziendale di cui all'allegato C. 2/1 prevede l'accertamento dell'anzianità maturata dal singolo dipendente nelle figure professionali dell'agente di movimento, conducente di linea, autista di linea ecc., stabilite dai previgenti sistemi classificatori del personale con riferimento agli addetti alla guida dei mezzi aziendali adibiti al trasporto di persone e con esclusione dei periodi di servizio militare di leva, aspettativa per motivi privati, assenze per provvedimenti disciplinari definitivi, assenze per detenzioni, periodi di espletamento di mansioni diverse dalla guida indipendenti da delibere o altro atto aziendale motivati da esigenze di servizio, nonché, per la sola parte eccedente 360 giorni, gli altri periodi di assenza.

Il sig. Guadagno Paolo, proveniente dall' A.S.M. sett. trasporti urbani con qualifica di Conducente di Linea Liv. 6 sino al 31.12.2000 e dal 1.1.2001, in applicazione della nuova classificazione contrattuale del

personale, inquadrato nell'area professionale 3<sup>a</sup> Area operativa esercizio, con attribuzione del profilo professionale di Operatore di esercizio a parametro retributivo 158, è stato assunto in data 09.09.1996. Conservando i lavoratori il trattamento normativo ed economico e le posizioni previdenziali acquisite e proprie della categoria di appartenenza, nazionali ed aziendali, maturate nel corso della vita lavorativa svolta alle dipendenze dell' A.S.M. Sett. Trasporti e tenuto conto del posticipo della decorrenza di maturazione dell'anzianità di guida per superamento della franchigia contrattuale di 360 giorni di assenze nel corso dell'intero rapporto di lavoro, alla data del 1.12.2017 il sig. Guadagno Paolo maturerà l'anzianità di servizio di 21 anni di guida effettiva contrattualmente prevista per l'attribuzione dell'ulteriore parametro retributivo, ferme restando le mansioni, acquisendo il diritto del passaggio dal parametro retributivo 175 al parametro 183.

L'Amministratore Unico, alla luce di quanto sopra,

#### DETERMINA

1 - Attribuire con decorrenza dal 01.12.2017 al dipendente sig. Guadagno Paolo, Operatore di esercizio a parametro retributivo 175, il passaggio al parametro superiore 183, maturando questi alla data del 20/11/2017 l'anzianità di guida effettiva di 21 anni contrattualmente prevista per l'acquisizione dell'ulteriore parametro retributivo.

2 - Dare atto che, per effetto dell'acquisizione del parametro superiore, con decorrenza 1.012.2017 la retribuzione normale del dipendente sig. Guadagno Paolo, quale definita dall' art. 3 dell'Accordo nazionale 27.11.2000, risulterà così determinata:

Retribuzione tabellare param. 183	€.	1.158,41
n. 6 a.p.a. al param. 183	€.	161,10
Trattamenti sostitutivi	€.	1,88
Trattamento distinto della retribuzione (T.D.R.)	€.	51,65
Indenn. sostitutiva della mensa	€.	16,53
Indenn. di contingenza al 30.11.91 + E.D.R. Acc. Int. 31.7.92'	€.	<u>539,62</u>
<b>Retribuzione normale</b>	€.	<b>1.929,19</b>

3 – Stabilire che Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Amministratore Unico della società, avv. Rita Campi;

4 – di trasmettere copia del presente provvedimento a:

- Responsabile Unico del Procedimento;
- Organo di Controllo

5 – La presente disposizione non contiene dati personali ai sensi del D. Lgs. 30/06/2013 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'Amministratore Unico  
Avv. Rita Campi

