



AVVISO DI SELEZIONE PER CURRICULUM ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A N. 1 POSTO DI OPERATORE DI MANUTENZIONE – PAR. 130 (meccanico), A TEMPO INDETERMINATO FULL-TIME, DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI.

MTM S.R.L. – Socio Unico Comune di Molfetta

in esecuzione della delibera dell'Amministratore Unico di M.T.M. S.R.L., nr. 7 Del 29/01/2025, con le modalità disciplinate dal vigente "Regolamento Aziendale per il reclutamento del personale"

1/10

RENDE NOTO

ARTICOLO 1 – SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta una selezione a n. 1 posto di Operatore di manutenzione – par. 130 (meccanico), a tempo indeterminato full-time. Trattasi, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2000 e s.m.i., di "Lavoratori che vengono impiegati, sulla base di direttive ricevute, in attività non complesse di riparazione e di manutenzione sui mezzi, sugli impianti e sulle strutture nonché sulla sede e sull'armamento, svolgendo altresì le mansioni in uso".

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato a tutti gli effetti dal R.D. 8 gennaio 1931, n. 148 e s.m. e i. nonché dal vigente CCNL autoferrotranvieri 27 novembre 2000 e sue s.m. e i.

ARTICOLO 2 – NORME APPLICABILI

2.1 La procedura selettiva è disciplinata dal presente avviso. Per quanto non previsto dall'avviso si applicano le disposizioni vigenti in materia e, in particolare, quelle di cui al Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175, e ss.mm.ii.

2.2 MTM srl garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006, n.198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246").

ARTICOLO 3 – OGGETTO, DURATA E COMPENSO DELL'INCARICO

3.1 Gli addetti alla manutenzione degli autobus si occuperanno, in via principale, delle seguenti attività:

- ☐ individuazione e analisi guasti ai componenti e agli impianti meccanici, idraulici, pneumatici degli autobus;
- ☐ individuazione e analisi guasti alle apparecchiature e agli impianti elettrici ed elettronici degli autobus;
- ☐ riparazione e sostituzione dei componenti acquisendo i ricambi e i materiali adeguati ed utilizzando gli utensili opportuni;



- ☐ monitoraggio a breve e medio termine del corretto funzionamento dei componenti, dei dispositivi o degli impianti riparati o sostituiti;
- ☐ effettuazione a scadenze prefissate della manutenzione programmata degli impianti, dei componenti meccanici, idraulici, pneumatici e dei sistemi elettrici ed elettronici installati a bordo autobus (obliteratrici, avm, antincendio, pedane, climatizzatori, sistemi chiusura/apertura porte, ecc);
- ☐ pronto intervento in linea

3.2 Sede di lavoro: Molfetta (BA), via dei Funai, s.n.c..

3.3 Il rapporto di lavoro che si costituirà con i/le candidati/e vincitori/vincitrici a seguito dell'espletamento della selezione sarà a tempo pieno e indeterminato e con periodo di prova della durata di 6 mesi, ai sensi della normativa di settore applicabile alla Società.

3.4 Il rapporto di lavoro decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto di lavoro.

3.5 Il rapporto di lavoro ed il trattamento economico e normativo saranno disciplinati dal Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri Internavigatori (TPL – Mobilità), dal Regio Decreto 8.01.1931, n. 148 e da ogni ulteriore normativa nazionale e aziendale applicabile in materia.

3.6 L'inquadramento contrattuale previsto sarà quello di Operatore di manutenzione – par. 130 (meccanico), a tempo indeterminato full-time, giusta declaratoria del CCNL 27 novembre 2000 e s.m.i. Il trattamento economico annuo sarà commisurato all'esperienza e alle competenze maturate nel ruolo dai candidati prescelti. Tutti gli emolumenti saranno soggetti alle trattenute erariali, assistenziali, previdenziali ed a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

ARTICOLO 4 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

4.1. Per l'ammissione alla selezione sono richiesti i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Cittadinanza italiana o situazioni ad essa equiparate secondo la normativa vigente; (quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la cittadinanza europea, il documento di soggiorno permanente, il permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria, etc.);



- b) Avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) Godimento dei diritti civili e politici, anche nello stato di provenienza o di appartenenza;
- d) Essere in regola con le leggi concernenti gli obblighi militari (solo per i candidati soggetti a tale obbligo);
- e) Non avere riportato condanne penali;
- f) Non avere procedimenti penali in corso;
- g) Non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, presso Enti Locali o Aziende pubbliche o private con provvedimento definitivo;
- h) Insussistenza delle cause ostative di cui agli artt. 35-bis, 53 comma 16-ter del D.Lgs. 30.03.2011 n.165 e ss.mm.ii.;
- i) Età minima: 18 anni.

3/10

4.2 Per l'ammissione alla selezione sono altresì richiesti i seguenti requisiti di ordine speciale:

- a) Titolo di studio: Licenza di scuola media inferiore
- b) Esperienza lavorativa pregressa di almeno 3 anni nella manutenzione meccanica o elettrica/elettronica di autoveicoli (camion, bus, trattori, camper, ecc...) maturata in officine, aziende o concessionarie,

Oppure, in mancanza dell'esperienza di cui al punto precedente, possesso del diploma o qualifica di istruzione tecnica o professionale ad indirizzo meccanico, elettronico o elettrotecnico conseguito negli ultimi 4 anni;

- c) Possesso della patente B;

4.3 I requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti punti 4.1. e 4.2. devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, di cui al successivo punto 6.1., per la presentazione della domanda di ammissione.

4.4 Il candidato attesta il possesso dei requisiti di ordine generale e speciale di cui ai precedenti commi 4.1. e 4.2. mediante dichiarazione sostitutiva, in conformità alle previsioni del d.P.R. 28.12.2000, n. 445, da rendersi secondo il fac-simile di cui al successivo comma 5.2.

4.5 Nel curriculum, da presentarsi unitamente alla domanda di partecipazione, il concorrente dovrà inserire ogni riferimento ritenuto utile per la valutazione dell'esperienza lavorativa maturata. Dovrà specificare la tipologia di esperienza maturata e i contenuti lavorativi della stessa.



4.6 Il mancato possesso dei requisiti di ammissione comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

4.7 La perdita dei requisiti nel corso dello svolgimento del rapporto contrattuale costituisce giusta causa di risoluzione del contratto di lavoro.

ARTICOLO 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

4/10

5.1. Il candidato dovrà presentare domanda di ammissione alla selezione redatta ESCLUSIVAMENTE secondo il fac-simile allegato (All. 1) e debitamente sottoscritta, in cui:

- a) indica nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza, documento identità, recapiti, domicilio (solo nel caso in cui la residenza non coincida con il domicilio);
- b) chiede di essere ammesso alla "Selezione per manutentori di autobus";
- c) indica l'indirizzo E-mail e/o l'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) presso il quale il candidato dichiara di voler ricevere le comunicazioni afferenti alla domanda ed alla procedura di selezione, impegnandosi a comunicare, tempestivamente, ogni ulteriore e successiva variazione e ad accettare le conseguenze della mancata tempestiva comunicazione di variazione.

5.2. Alla domanda di ammissione alla selezione di cui al precedente comma 5.1., il candidato deve allegare:

- i. una dichiarazione sostitutiva, redatta secondo il fac-simile allegato (All. 2), con la quale, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara:
 - a) il possesso dei requisiti di ordine generale di cui al punto 4.1.;
 - b) il possesso dei requisiti di ordine speciale di cui al punto 4.2.;
 - c) di aver preso conoscenza e di accettare integralmente e incondizionatamente tutte le prescrizioni e le condizioni dell'Avviso;
 - d) ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 di essere informato e di accettare che i dati personali raccolti saranno trattati anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito della procedura di selezione per la quale la dichiarazione medesima viene resa;
- ii. curriculum vitae, debitamente datato, sottoscritto e redatto nella forma di autocertificazione ai sensi del d.P.R. 445/2000 (fac-simile allegato 3);
- iii. copia fotostatica del documento d'identità in corso di validità del sottoscrittore;
- iv. copia della patente di guida;



v. copia del/i titolo/i di studio conseguito/i se superiore/i alla licenza media inferiore.

ARTICOLO 6 – TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

6.1. La domanda di ammissione, completa di quanto indicato all'articolo 5 e gli allegati ivi previsti, dovranno pervenire a MTM srl entro e non oltre il termine perentorio delle ore 12 del Giorno 10/03/2025, al recapito di seguito indicato, mediante posta elettronica certificata (PEC):

□ Posta certificata: selezionedelpersonalemtm@pec.it

5/10

6.2. l' invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), validità, data ed orario della trasmissione della mail sono attestate dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna fornite dal gestore di posta elettronica certificata, ai sensi dell'art. 6 del d.P.R. 11 febbraio 2005, n. 68. L' invio del plico a mezzo posta elettronica certificata (PEC), la mail dovrà recare le generalità del mittente e, quale oggetto, la dicitura: "Selezione per manutentori di autobus".

6.3. Non saranno ammesse alla selezione le domande presentate o pervenute oltre il termine e l'orario indicato al precedente comma 6.1 e domande pervenute in forma/modalità diverse da quanto indicato al precedente articolo 5.

6.4. Rimane a totale carico dell'interessato la responsabilità in merito al recapito del plico della posta elettronica certificata (PEC) entro la data e l'ora previste nel precedente comma 6.1.; MTM srl non assume alcuna responsabilità in caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o dalla mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda. MTM srl è, altresì, esente da responsabilità per la dispersione della domanda di ammissione e per eventuali disguidi o, comunque, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ARTICOLO 7 – CRITERI E PROCEDURA DI SELEZIONE

7.1 L'espletamento della selezione sarà affidato ad un'apposita Commissione Esaminatrice, nominata ai sensi dell'art. 12.2 del "REGOLAMENTO SULLE MODALITA' DI ASSUNZIONE ED AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI ESTERNI" approvato dall'Assemblea Socio Unico di MTM srl nella seduta del 09 giugno 2021, al cui giudizio sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione



dei titoli e del cv, lo svolgimento delle prove ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima. Le sedute della Commissione non sono pubbliche.

7.2 La selezione avverrà mediante:

L'espletamento della selezione avverrà, nella prima fase, tramite valutazione dei titoli di merito e delle esperienze professionali dichiarati nel curriculum vitae All. 3 e nell'allegato All. 2, presentato da ciascun candidato.

6/10

a) ESAME DEL CURRICULUM VITAE E DELLE ABILITAZIONI POSSEDUTE (max 32 punti), come segue:

N.criterio	Descrizione criterio	Punteggio
1	Aver prestato servizio presso la MTM srl, anche con contratto a tempo determinato o in somministrazione come operatore di manutenzione 2 punti per ogni anno per un massimo di 5 anni	10
2	Aver prestato servizio presso società trasporto, anche con contratto a tempo determinato o in somministrazione come operatore di manutenzione 1 punto per ogni anno per un massimo di 5 anni.	5
3	Aver prestato servizio presso altre società del Comune di Molfetta (ASM srl e Molfettamultiservizi srl), anche con contratto a tempo determinato o in somministrazione come operatore di manutenzione 1 punto per ogni anno per un	5
4	Aver prestato attività lavorativa pregressa nella manutenzione meccanica o elettrica/elettronica di autoveicoli (camion, bus, trattori, camper, ecc...) maturata in officine, aziende o concessionarie	5
5	Diploma quinquennale in scuola secondaria di secondo grado con indirizzo "Manutenzione e assistenza tecnica"	3
6	Diploma quinquennale in scuola secondaria di secondo grado con indirizzo "Manutenzione e assistenza tecnica" con opzione "Manutenzione mezzi di trasporto"	2
7	Qualifica professionale in ambito meccanico, elettronico o elettrotecnico	2
PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE		32

Verranno ammessi a sostenere la prova pratica solamente i candidati che otterranno un punteggio superiore a 5 nella valutazione complessiva dei titoli da parte della Commissione Esaminatrice.

I candidati, dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione, saranno invitati ad effettuare una prova orale e una prova pratica finalizzata oggetto della presente selezione. Durante la prova orale potranno essere verificate anche le conoscenze pratiche relative all'attività.



La data, l'ora e la sede delle prove saranno comunicate ai candidate tramite posta elettronica espressamente indicata nella domanda di partecipazione. Tutti i candidati ammessi alla prova pratica dovranno presentarsi

b) COLLOQUIO MOTIVAZIONALE-ATTITUDINALE (max 30 punti): finalizzato ad accertare e approfondire le conoscenze e i requisiti posseduti con riferimento alla mansione a valutare le seguenti dimensioni:

- motivazione al ruolo: punteggio massimo 10 punti–scala di valutazione da 0 a 10.
- adeguatezza al ruolo: punteggio massimo 10 punti–scala di valutazione da 0 a 10.
- problem solving: punteggio massimo 10 punti–scala di valutazione da 0 a 10.

7/10

c) PROVA TECNICA (max 38 punti): finalizzata a valutare le conoscenze e competenze tecniche e professionali del candidato di meccanica applicata ai mezzi di trasporto pubblico.

7.3 Entreranno a far parte della graduatoria di merito i candidati che avranno conseguito nelle 3 valutazioni (curriculum e abilitazioni, colloquio e prova tecnica) un punteggio pari o superiore a 60/100.

7.4 I candidati che, per qualsiasi ragione, ivi compresa la forza maggiore, non si presenteranno alle prove nella data e ora di convocazione, o si presentassero privi di un valido documento di riconoscimento resteranno esclusi dalla selezione.

7.6 E' vietato registrare e divulgare in qualsiasi forma (audio e video) le sedute pubbliche e le prove sostenute dai candidati.

ARTICOLO 8– GRADUATORIA DI MERITO

8.1 Al termine delle prove la Commissione predisporrà la graduatoria di merito sulla base dei punteggi assegnati ai sensi del precedente articolo 7. La graduatoria avrà validità di 2 anni dalla data di approvazione del verbale redatto dalla Commissione medesima e sarà pubblicata sul sito www.mtmolfetta.it. Qualora, nel periodo di validità della graduatoria, la Società riscontri l'esigenza di procedere ad ulteriori assunzioni per il medesimo profilo sarà utilizzata la rispettiva graduatoria secondo l'ordine di classificazione dei candidati idonei.

8.2. In caso di irregolarità formali, MTM srl si riserva il diritto di richiedere – con comunicazione scritta, a mezzo PEC all'indirizzo PEC indicato nella domanda di ammissione – di completare e/o di fornire i chiarimenti in



ordine ai documenti ed alle dichiarazioni presentate, con facoltà di assegnare, a tal fine, un termine perentorio entro cui far pervenire i detti completamenti e/o chiarimenti.

8.3. La Commissione e MTM srl si riservano il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rese e a richiedere la documentazione comprovante i requisiti dichiarati. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci:

- a) comportano sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del d.P.R. 445/2000;
- b) costituiscono causa d'esclusione dalla procedura di selezione e/o decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

In particolare, il difetto dei requisiti di cui all'art.4 dell'Avviso, accertato successivamente allo svolgimento della selezione, comporterà il diniego da parte di MTM srl alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro con il candidato risultato idoneo alla selezione; d'ufficio sarà altresì richiesto agli organi competenti il certificato del casellario giudiziale.

8.4. Le attività della Commissione dovranno risultare da appositi verbali siglati in ogni pagina e sottoscritti dai componenti la stessa.

8.5. In caso di necessità di chiarimenti sul contenuto dell'Avviso il candidato potrà richiederli esclusivamente a mezzo pec all'indirizzo mtmmolfetta@initpec.it. I chiarimenti e/o le eventuali rettifiche alla documentazione verranno pubblicati in formato elettronico sul sito www.mtmmolfetta.it.

ARTICOLO 9 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE

9.1. L'assunzione potrà avvenire solo previo accertamento, da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Società, dell'idoneità psico-fisica alla mansione del candidato, ai sensi del D.Lgs 81/2008. L'eventuale giudizio di non idoneità fisica alla mansione comporterà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

9.2 I candidati in graduatoria destinatari delle proposte di assunzione dovranno prendere servizio entro il termine massimo di 30 gg. dal ricevimento delle stesse, fatta salva ogni diversa determinazione di MTM srl.

ARTICOLO 10 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

MTM srl rende note le seguenti informazioni sul trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE 2016/679, alla stessa forniti.



- (a) Finalità del trattamento: i dati forniti vengono acquisiti esclusivamente per:
- (i) verificare la sussistenza delle condizioni di ammissione necessarie per la partecipazione alla procedura;
 - (ii) le verifiche in materia di possesso dei requisiti, in adempimento di precisi obblighi di legge.
- (b) Natura del conferimento: il conferimento dei dati ha natura facoltativa; tuttavia, il rifiuto di fornire i dati richiesti potrebbe determinare, a seconda dei casi, l'impossibilità di ammissione del richiedente alla procedura.
- (c) Modalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati verrà effettuato da MTM srl in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a trattarli nel rispetto delle regole di sicurezza previste dalla normativa applicabile
- (d) Ambito di comunicazione e di diffusione dei dati: i dati potranno essere comunicati al personale di MTM srl o ai soggetti esterni incaricati della procedura di selezione.
- (e) Diritti dell'interessato: i soggetti che presentino domanda di ammissione sono titolari dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii.
- (f) Titolare del trattamento è MTM srl.
- (g) Responsabilità: responsabile per il riscontro all'interessato in caso di esercizio dei diritti di cui al Capo III del Regolamento UE 2016/679 e ss.mm.ii. è l'Amministratore Unico di MTM srl, Avv. Gerardo Gaetano Raffaele Serino.

ARTICOLO 11 – ALLEGATI

Sono parte integrante del presente Avviso i seguenti allegati:

- ☐ Allegato 1): Fac-Simile domanda di partecipazione
- ☐ Allegato 2): Fac-Simile dichiarazione sostitutiva
- ☐ Allegato 3): Fac-Simile curriculum vitae

ARTICOLO 12 – DISPOSIZIONI FINALI – PUBBLICAZIONE AVVISO

12.1. MTM srl si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

12.2. Resta esclusa ogni e qualsiasi responsabilità di MTM srl per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venire meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.



12.3. Il presente Avviso, unitamente agli allegati di cui al precedente articolo 11, è pubblicato sul sito www.mtmmolfetta.it, nella sezione "BANDI E CONCORSI".

Molfetta, 03/02/2025

L'Amministratore Unico MTM srl

avv. Gerardo Gaetano Raffaele Serino

10/10