



## DETERMINA DELL'AMMINISTRATORE UNICO

Provvedimento n. 63 del 15/12/2025

**Oggetto: CORRESPENSIONE ACCONTO PREMI DI PRODUTTIVITA' PREGRESSI  
DAL 2019 AL 2025. - DECISIONE DI CONTRARRE.**

1/2

### PREMESSO CHE:

- con verbale d'incontro sindacale prot. nr. 150/25 del 05/11/2025 le OO.SS rappresentano la necessità di definire l'erogazione dei premi di produttività. L'Azienda precisava che verranno verificate e quantificate le cifre a far data del 2019 fino al 2025 escluse quelle già erogate e poi programmata la liquidazione di tali emolumenti. L'OO.SS. invitano l'azienda a valutare la richiesta dell'elargizione del premio di produttività dal 2019 al 2025, fossero elargita nella misura del 40% entro l'anno corrente.

### CONSIDERATO CHE:

- al fine di migliorare i risultati aziendali con il concorso del fattore lavoro possono essere raggiunti a livello aziendale accordi di secondo livello, ai sensi dell'art. 6 del protocollo per il rinnovo contrattuale di categoria del 23.7.1993 e ss.mm.ii., con i quali definire un premio di risultato e che al conseguimento dei detti risultati è collegato il premio di risultato definito in sede di contrattazione aziendale quadriennale, nel rispetto dell'autonomia dei cicli negoziali;

- il premio di risultato, per sua natura incerto, ha caratteristiche di variabilità in Supporto al raggiungimento dei risultati conseguiti in relazione ai programmi concordati;

- in relazione a tale previsione, con Verbale di accordo sottoscritto dalle Rappresentanze aziendali delle OO.SS. CGIL, CISL e UILTRASPORTI e dall'Azienda. rappresentata dall'Amministratore Unico, previa indicazione degli obiettivi da conseguire, venivano definiti i criteri di determinazione del Premio di risultato per i quadrienni successivi agli stessi patti e condizioni dal 2019 al 2025;

Dato atto che l'accordo aziendale del 11.11.2018, approvato con delibera del C.d.A. del





26.6.2009, ha avuto validità fino al 2012 e, nelle more di una rinnovazione, ha continuato a dispiegare i suoi effetti ragion per cui lo stesso può intendersi esteso, per trascinamento, agli anni successivi e sino al 2025;

- per eseguire i conteggi relativi alla quantificazione del premio di risultato riferiti dall'anno 2019 all'anno 2025 spettante al personale dipendente e verificare l'esatto riconoscimento e la regolarità e coerenza con quanto stabilito dal citato accordo di secondo livello necessità di una attività complessa e temporalmente lunga;

### DETERMINA

1. Di dichiarare le premesse parte integrante e sostanziale della presente Determinazione;
2. Far eseguire i conteggi oggetto del presente provvedimento relativi alla quantificazione del Premio di risultato riferito agli anni 2019 - 2025 spettante al personale dipendente, in esecuzione dell'Accordo aziendale sul Premio di risultato;
3. Liquidare conseguentemente in favore del personale dipendente avente diritto l'importo complessivo di € 10.000,00 come acconto del Premio di risultato riferito agli anni 2019 - 2025, negli importi a ciascuno spettante da assorbire nel relativo prospetto di liquidazione;
4. Di trasmettere copia del presente provvedimento a:
  - Organo di vigilanza;
  - Organo di controllo analogo.

La presente disposizione non contiene dati personali ai sensi del D. Lgs: 30/06/2013

n.196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

L'Amministratore Unico MTM srl

Avv. Giovanni Minervini